



Mensuel Bulletin n° 1016  
du 2 JUN 2017

### SOMMAIRE

- P.1 : EDITO
- P.2 : CAPGEMINI EN ACTION
- P.3 -4: AG DES SYNDICATS
- P.5 : DEBAT PUBLIC « LE REPORT MODAL » À ST JEAN DE MAURIENNE
- P.6-7: RENCONTRE FRATERNELLE AVEC LES CONDUCTEURS EUROPEENS / BRÈVES
- P.8: COMMUNIQUÉ DE « LE COLLECTIF PUBLIC EN MAURIENNE »
- P.9: LES PROPOSITIONS ECONOMIQUES ET SOCIALES D'URGENCE DE LA CGT
- P.10: COM'HS
- P.11: AGENDA/INVITATIONS
- P.12: DVD LA SOCIALE / SCOPTI—1336

### JEU CONCOURS

Qui sera le(a) premier(e) lecteur(ice) à nous signaler un changement dans ce BUD ?

A gagner : Une semaine à l'UD !

Directeur de Publication : M. Eric GRANATA

Commission Paritaire n° 10 15 S 07 969

Imprimé par nos soins

Prix : 1 €

**L'**actualité sociale du département est sans aucun conteste dominée par... l'AG des syndicats CGT !!!

Ce BUD revient largement sur celle-ci.

Par contre, la CGT 73 appelle toujours les salariés à examiner nos repères revendicatifs pour voter en toute connaissance de cause aux législatives des 11 et 18 juin.

Ainsi, revenons à l'étude de ces repères. Aujourd'hui la fiche 31 : le **Développement Humain Durable (DHD)**.

Depuis maintenant plusieurs décennies, nous subissons tous le dérèglement climatique : du « y'a plus de saisons » à la fonte des glaciers en passant par des périodes de sécheresse et de chaleur à des pluies diluviennes comme au Sri Lanka ces jours.

Rajoutons que ce XXI<sup>ème</sup> siècle sera celui de la rareté des matières premières.

**Finissons-en avec ce mode de production capitaliste qui ne privilégie que l'argent !!! Il est impératif de réduire le « bilan carbone » de toutes les activités.**

Prenons en exemple l'actualité : elle ne prête pas à l'optimisme ! L'irresponsable Trump, sous pression du capitalisme américain qui renonce au, pourtant peu ambitieux, accord de Paris pour réduire les GES (*Gaz à Effet de Serre*) et à la probable délocalisation de l'usine WHIRLPOOL d'Amiens en Pologne (voir brève).

Alors, pour répondre aux besoins d'aujourd'hui sans compromettre l'avenir, la CGT propose le DHD au plan National :

- ✓ Créer un Pôle public de l'Energie pour la produire en sécurité et en développant l'emploi statutaire.
- ✓ Reconquérir l'industrie pour favoriser les circuits courts des marchandises.
- ✓ Mettre en place une économie circulaire des déchets notamment industriels comme par exemple la filière de démantèlement des navires en fin de vie.
- ✓ De mieux surveiller et prévenir les risques industriels.
- ✓ De mettre en place un pôle public de

l'eau pour répondre à la qualité et à la quantité des besoins actuels et futurs.

- ✓ D'élargir les droits des salariés pour intervenir sur les enjeux environnementaux notamment dans les Comités d'Entreprises et dans les CHSCT.

#### Au plan international :

- ✓ Annulons les dettes des pays « pauvres ».
- ✓ Limitons le pouvoir de l'OMC, du FMI et de la Banque Mondiale au profit de l'OIT (*Organisation Internationale du Travail*) et créons l'OME (*Organisation Mondiale de l'Environnement*)
- ✓ Imposons des clauses sociales, environnementales et fiscales pour les marchés publics pour empêcher les dumpings entre pays !
- ✓ Mettons en œuvre une fiscalité internationale pour créer un espace mondial de solidarité et de redistribution.
- ✓ Créons des services Publics dans tous les pays pour soustraire aux marchés l'eau, l'énergie, les transports, le médicament, la santé, la justice, le logement, l'éducation, la culture, l'information, la communication ....
- ✓ Agissons pour la coopération internationale pour respecter le droit des peuples à la souveraineté alimentaire et combattons le fléau de la faim.
- ✓ Taxons les entreprises et les pays industriels pour développer une économie plus propre pour les pays en voie de développement.
- ✓ Invitons les pays à assurer les objectifs du Millénium notamment l'élimination de toutes les formes de pauvreté dans le monde d'ici 2030.

#### Quelques propositions :

- ✓ RDV le **6/06** pour débattre du développement des Services Publics
- ✓ Déployons notre CGT notamment durant la semaine du **19 au 24 juin**.

Eric Granata  
SG UD CGT 73

# Actualités des syndicats en Savoie

## La CGT Capgemini trouble la fête des actionnaires du groupe !

Les actionnaires de Capgemini ont fêté comme il se doit, à l'occasion de leur assemblée générale, l'élection du nouveau président de la République qui a promis tout au long de sa campagne monts et merveilles aux entreprises du secteur.

Le 10 mai dernier, les salariés en grève ont souhaité se joindre à la fête. Accompagnés des comédiens de la compagnie Jolie Môme, ils se sont mêlés aux petits porteurs pour essayer de les sensibiliser aux 190 millions d'euros de crédit d'impôt sur trois ans (Cice et autre crédit d'impôt recherche) attribués sans aucune création d'emploi.

Cerise sur le gâteau de l'actionnaire, Capgemini n'a pas payé 1 € d'impôt sur les sociétés en 2016, malgré son milliard d'€ de bénéfice annuel, grâce à des reports d'impôts concédés tous les ans par Bercy...

Un peu à la manière d'un *Starbucks* ou *McDonald's*, les filiales sont maintenues juste à l'équilibre en transférant leur bénéfice vers la holding via le paiement des management fees (droit d'utilisation du logo et de l'enseigne), ce qui leur permet de s'exonérer de l'impôt sur les sociétés comme de verser une participation aux salariés.

L'assemblée générale a voté malgré tout le passage du groupe en société de droit européen, et non plus français. Une première étape pour Capgemini, qui envisagerait de déplacer son siège social à Amsterdam. Les Pays-Bas sont le paradis fiscal de prédilection pour les revenus liés à la propriété intellectuelle, puisqu'ils n'y sont tout simplement pas imposés, alors qu'ils le sont en France.

Nous avons interpellé la direction depuis plusieurs semaines, mais ils nous ont assuré qu'ils voulaient passer en société de droit européen à cause des risques que Marine Le Pen soit élue et qu'on sorte de la zone euro, ce qui serait impensable pour une multinationale comme Capgemini, selon eux.

Nous avons tout de suite pensé à de l'évitement fiscal et à raison puisque, mercredi, malgré l'élection d'Emmanuel Macron européeniste convaincu, les changements de statuts ont été votés.

Le suffrage n'avait pas beaucoup de suspens puisque le PDG du groupe, outre ses voix propres, représentait les gros actionnaires (comme la



banque d'affaires Morgan Stanley). Il détenait ainsi plus de 90 % des suffrages à lui tout seul.

Côté augmentations, dans l'enveloppe de 6 millions d'euros allouée en 2016, les 25 hauts dirigeants s'en sont gardés 5, pour n'en laisser qu'un aux 22 000 autres salariés. En moyenne, l'augmentation est de 17 000 euros par mois pour les directeurs, de 3,80 euros brut pour les autres. Le gros des profits reste à destination des actionnaires, avec 230 millions de dividendes versés en 2015 et un rachat massif d'actions avant destruction ce qui fait gonfler la valeur des autres titres en proportion pour 340 millions d'euros en 2016.

La CGT Capgemini avait tenu à mettre l'élection d'Emmanuel Macron au cœur de l'action.

Le nouveau président a encore promis d'augmenter et de simplifier l'accès aux crédits d'impôt aux entreprises innovantes et du numériques. Le vote, du passage de Capgemini en société de droit européen anticipe cette volonté politique. Le PDG du groupe, Paul Hermelin, est d'ailleurs un soutien de la première heure du nouveau président. Il était présent dès le premier meeting du candidat d'En marche !

Plus proche encore, le directeur de la communication de Capgemini, Philippe Grangeon, est, lui, membre du conseil d'administration d'En marche. Il est, selon les statuts, l'un des cinq administrateurs du mouvement.

**Avec une direction de plus en plus proche et partie prenante du pouvoir politique, la lutte de la CGT Capgemini doit se poursuivre avec, en perspective, une opposition frontale pour défendre les intérêts des salariés.**

**380 000€**

C'est le montant du « parachute doré » d'un dirigeant d'une entreprise en Savoie.

C'est environ 2 fois la subvention annuelle du Comité d'Entreprise.

Commentaire CGT : « c'est marrant que la même somme peut parfois être considérée comme un coût ou comme normale... »

# « Pour mieux lutter, écoutons les salariés et AQVS (Améliorons la Qualité de Vie Syndicale) »

C'est sur ce mot d'ordre que s'est conclue cette « belle AG des syndicats CGT 73 ».

Clarifions la situation : pas de belle AG sans belle organisation ! Alors remercions les camarades Bérangère, Corinne, Alain, David, Jean-Pierre (et Jean-Pierre), Rémy mais aussi les Fabienne, Bernard .... Toute l'équipe de l'UL d'Albertville !

D'entrée, le rapport introductif donne le ton :

- ▶ **Victoire** pour les 1 600 prisonniers politiques Palestiniens en grève de la faim durant 41 jours, qui ont contraint l'état israélien à négocier.
- ▶ 141 luttes gagnantes depuis novembre 2016 recensées par la CGT.
- ▶ Face au FN, multiplions les formations dans les syndicats. NO PASARAN !
- ▶ Le nouveau Président de la République n'a rien de neuf : élevé sous les arcades de la banque Rothschild. Il veut amplifier les choix politiques ultralibéraux des Gouvernements précédents pour augmenter le profit des capitalistes au détriment des salariés, privés d'emploi, retraités et étudiants. Pour cela, casse du Code du Travail, de notre Sécurité Sociale et de nos Services Publics. Macron n'a rien de neuf !
- ▶ Face à cela, nous devons organiser les luttes en s'appuyant sur nos propositions revendicatives (voir p 8) et donc AQVS notamment en amplifiant :
  - les visites de syndicats par l'UD, les UL et les branches professionnelles
  - La formation syndicale en mettant en place un responsable à la formation syndicale dans chaque organisation
  - La préparation des élections professionnelles
  - En déployant notre CGT dans l'entreprise auprès des jeunes, des précaires, des futurs retraités .... mais aussi en dehors de l'entreprise .... Partout où nous sommes absents : « Y a du boulot pour que la CGT soit le syndicat de tous les salariés ! ».

Le débat fut riche d'interventions. Citons en quelques-unes :

- ▶ **La formation syndicale** : « organisons une réunion des secrétaires généraux des syndicats pour éviter l'annulation de stages. » « Organisons des

stages sur le droit à la retraite, sur son calcul ». « Formons des formateurs ».

- ▶ **La syndicalisation** : « Quand le syndicat décide d'en faire une priorité, ça marche ! » (Trimet, Mines Energie)

- ▶ **La communication** : « Pensons aux lecteurs quand nous écrivons : » « Rédigeons des communiqués de presse » « Utilisons les réseaux sociaux ».

- ▶ **L'organisation de la santé** :

Après l'intervention de Marie-Hélène « Pour vieillir dans la dignité », qui rend compte du travail du collectif retraités d'Albertville. Ce rapport sera amplifiée par le syndicat de l'hôpital Métropole Savoie qui alerte sur la situation des personnels en EHPAD et par le syndicat de l'ADMR.

- ▶ **La représentativité** : Thierry réprecise que « si nous n'avons plus de représentants dans les « sections cadres » des Conseils de Prud'hommes c'est car nous n'avons pas assez d'électeurs aux élections professionnelles dans les entreprises... Alors au travail ! »

- ▶ **Le transport** : « Lors du débat public du 13 mai en Maurienne, nous avons mis en avant l'utilisation par les patrons des véhicules utilitaires légers qui roulent **23 h sur 24 h** et qui envahissent les routes ! » « Wauquiez (Président LR de la région AURA) n'a pas signé la convention Région / SNCF et ainsi moins de trains, moins à l'heure avec moins de personnels ! ».



Eric GRANATA



Thierry ACHAIANTRE

.../...

- ▶ L'énergie : « *Organisons des débats publics pour associer les usagers à nos luttes.* »
- ▶ Prochaine étape : **Mardi 6 juin à 18 h**

Le diaporama de Thierry, présentant le suivi des orientations validées au Congrès à Aussois (souvenons-nous !), qui utilise des « smileys » a aussi reçu des applaudissements.

**L'AG a décidé que « le déploiement de la CGT » et « la lutte contre l'ubérisation / macronisation de la société » seraient les fils rouges de la CE de l'UD pour le 2<sup>ème</sup> semestre 2017.**

Toujours sous forme de diaporama, Alain a présenté l'état orga de l'UD mais aussi la « *cartographie ouvrière du département* ».



Alain GOUBET

Nous avons « *salué* » la légère augmentation du nombre de syndiqués de 2014 à 2015 (états clos) : de 5 926, nous passons à 5 964 ! Tout en reconnaissant, que par exemple, « *seulement 0,55 % des cadres savoyards sont syndiqués chez nous* ».

L'après midi fut consacrée au **travail en ateliers** permettant à tous de s'exprimer.

Nous avons organisé 4 ateliers :

3 ateliers (Territoire de « *Chambéry* », de « *Maurienne* » et de « *Tarentaise* ») qui ont planché sur le déploiement (syndicalisation de la CGT sur de territoire) et 1 atelier sur « *la macronisation de la société* ».

Sans établir de véritables projets de travail, relevons quelques pistes :

- ▶ Pour aller renforcer les Unions Locales (mais aussi l'UD et les professions), AQVS de nos syndicats : réunissons régulièrement nos syndiqué(e)s

pour faire vivre la démocratie sociale, formons, informons ...

- ▶ Améliorons la communication de la CGT.
- ▶ Etre présents sur les évènements comme : *Musilac, le Tour de France, les festivals....*
- ▶ « *Interdisons* » l'institutionnalisation des IRP ! Les élus doivent utiliser les heures pour aller au contact des salariés dans et hors de l'entreprise !
- ▶ Déléguons les responsabilités dans le syndicat : ce n'est pas au secrétaire général d'aller à toutes les réunions !



groupe de travail

Concernant le dernier atelier, il a abordé plusieurs sujets : la fracture numérique (tout le monde n'a pas « Internet »), l'éclatement du collectif de travail (plus le temps de s'exprimer sur le boulot, ordres reçus par courriels, les différents contrats de travail dans une même entreprise, l'ubérisation (suppression du salaire socialisé du salarié pour augmenter le profit du capital de certains emplois), le droit à la déconnexion.

Une agréable journée ayant véhiculée les valeurs de la CGT pour l'AQVS et écouter les salariés pour mieux lutter !



Groupe de travail

## Débat public à St Jean de Maurienne, samedi 13 mai

### « Pour un report modal de la route vers le fer »

La **multiplication des pics de pollution** dans le pays, leur fréquence et les niveaux jamais atteints jusque-là exigent des actes forts pour une autre politique des transports, soucieuse de l'intérêt général, des enjeux environnementaux et de santé, pour répondre aux besoins de déplacement des populations et aux transports des marchandises.

Le **désengagement de l'Etat, le déclin organisé du Fret SNCF** ainsi que son ouverture à la concurrence pour en faire encore baisser le coût menacent directement et à court terme toute possibilité de report modal vers des transports plus propres comme le transport ferroviaire.

**Nous devons agir vite, ensemble, car la vallée de la Maurienne fait partie des territoires sacrifiés.**

Pour la CGT, il s'agit de produire et de transporter autrement et mieux, en se posant la question de l'utilité *« sociale de la production, son impact sur la planète et en plaçant l'Humain au centre de toutes les préoccupations »*.

Il est urgent de réorienter la politique des transports en lien avec la relance de l'industrie

- ➔ pour une vallée propre,
- ➔ une industrie et des Services Publics forts,
- ➔ vivre, travailler et se déplacer en Maurienne

Une cinquantaine de personnes, élus et citoyens, des représentants d'associations, de Fret SNCF et la presse ont débattu après avoir écouté les apports de haut niveau des camarades des industries, des cheminots et des transports qui ont apporté leur réalité et propositions.

Ci-dessous **les conclusions avec les propositions du débat qui portent bien l'enjeu sociétal, économique, écologique et social du transport dans notre vallée.**

¶ Faire payer à chaque mode ses coûts sociaux et environnementaux. L'ensemble des études sont convergentes pour dire que l'internalisation totale des coûts externes par les différents modes de transport (pollution, congestion, accidentologie, prix des infrastructures et entretien,...) démontre que **le rail est moins cher que la route**. Les leviers de rééquilibrage de cette donnée économique existent. Notamment



imposer à chaque mode de payer le juste coût du transport par la mise en œuvre d'une redevance ou euro vignette poids-lourds et plus de contrôles pour arrêter le dumping social.

¶ Remettre en service les installations neutralisées ou déposées dans toutes les zones industrielles reliées au rail et en urgence stopper les plans de démantèlement en cours,

Réactiver les gares de triage et les gares fret de proximité aujourd'hui partiellement ou totalement fermées (St-Avre-la-Chambre, ST Jean de Maurienne et Modane) pour qu'elles deviennent des centres de dessertes,

Obtenir un moratoire sur les sites ferroviaires menacés de fermeture afin de permettre un développement du fret sur tous les territoires (St-Jean-de-Maurienne, etc.)

Remettre en cause le système des appels d'offre incompatible avec les spécificités du système ferroviaire intégré et de la pérennité des dessertes sur le long terme.

Poursuivre le développement et l'investissement de l'autoroute ferroviaire avec création d'une base en région lyonnaise avec des destinations vers Orbassano (I), Calais, Bettembourg (L) et Le Boulou.

Mutualisation des moyens : les moyens humains et techniques doivent être mutualisés entre les différentes activités de la SNCF.

Conditionner l'autorisation d'exploitation ferroviaire pour tous les opérateurs ferroviaires à l'utilisation du mode électrique sur les lignes électrifiées comme en Maurienne.

Remettre en place des comités de lignes et de la mobilité pour le transport de voyageurs.

**La CGT reste disponible pour approfondir les propositions que nous avançons.**

*Merci à tous. Bernard Bois*

## Rencontre fraternelle avec les conducteurs européens

Ce Jeudi 25 mai 2017, la C.G.T. Transports, remontées mécaniques et services des pistes, a organisé la rencontre, habituelle désormais, entre conducteurs français et européens afin d'échanger sur nos conditions de travail et de vie des conducteurs routiers et salariés détachés.

Nous avons choisi le jeudi de l'Ascension, permettant aussi à des conducteurs routiers français qui seraient bloqués d'y participer.

Cette rencontre a eu lieu, sur l'aire de l'Abis, A43, avant d'arriver à Chambéry en provenance de Grenoble.

Avec plus de **60 conducteurs routiers**, nous avons échangé autour d'un barbecue en partageant le verre de l'amitié. Pour pouvoir échanger, nous avons pu compter sur l'aide d'interprètes dont Joanna, qui nous aide beaucoup dans les langues slaves.

Cette journée est l'occasion de montrer les conditions sociales inhumaines de salariés pourtant indispensables à l'économie.

### La C.G.T. revendique une Europe Sociale.

Ces routiers bloqués sur une aire d'autoroute sont la conséquence du dumping social et du non-respect des règles du cabotage. Ils devraient pouvoir bénéficier d'une chambre d'hôtel et de repas chaud.



Certains conducteurs routiers préfèrent garder le remboursement des frais de déplacements pour augmenter leur rémunération de base qui commence à 400€. Certains nous l'ont dit : heureusement que nous étions là, sinon, ils n'auraient pas mangé.

Et élargir le « *truc* » ? Nous l'avions proposé et à la commission exécutive de la fédération des transports C.G.T., ils nous avaient pris pour des extra-terrestres !!!

Bref, faire la même chose le même jour un peu partout en France sur les aires de routiers, on appellerait ça "*routiers de tous pays*" (sur une mélodie d'Enrico Macias, paroles bricolées par n'importe qui sauf moi svp) ou une connerie du genre, ça pourrait être pas mal non ? Ça doit pouvoir s'organiser ça ? Et nous mettrons en œuvre, par l'exemple. *A.Fatiga*

**-10 %**

C'est en moyenne la différence de salaire entre un DS et ses collègues sans mandat, selon une étude réalisée en 2011.

Action de groupe, Prud'hommes, démarches syndicales ....

Mettons tout en œuvre pour faire stopper cet état de fait ! Une démocratie a besoin de syndicats !

**28**

C'est le nombre de places au Concours National d'Inspecteur à l'Inspection du Travail.

Ce n'est pas comme si la réglementation du travail était appliquée de partout.

Ce n'est pas comme s'il y avait plus de 6,5 millions de privés d'emploi en France .....

### Délocalisation de l'usine Whirlpool (suite édito)

Quelques chiffres sur cette décision économique.

Les salaires étant trois fois moins élevés en Pologne qu'en France, la multinationale américaine augmente son profit. *Quel est le bilan carbone d'une telle décision ?*

- ▶ une ancienne usine en France à revitaliser, une nouvelle en Pologne à construire égale 900 kilos de CO2 émis par tonne de béton.
- ▶ L'électricité polonaise vient d'une centrale au charbon qui émet 950 g de CO2 par kw/h.
- ▶ Les sèches linges seront réexpédiés par camion en France : augmentation du bilan carbone.

## « y'en a marre, on veut faire grève »

C'est en écoutant les salariés que la CGT chez **HAUFNER** sur Technolac a analysé le degré d'exaspération des salariés.

Le syndicat a vite élaboré un cahier de revendications (*agenda de travail connu 15 jours en amont, un droit d'expression des salariés, pas plus de 2h supplémentaires par jour*) et l'a exposé au directeur.

Suite à la réunion de négociation, 100% des revendications ont été satisfaites !

**Conclusion** : les salariés ont besoin d'un syndicat CGT à l'écoute, qui participe à l'élaboration des revendications et du rapport de force.

## OXYMORE

C'est avec cette figure de style qu'ont été interpellés les salariés des espaces verts de la nouvelle commune d'Entrelacs.

En effet, « leurs services coûteraient 3 700 € » (il est là l'oxymore).

Après appel d'offre au privé, la première proposition s'élève à ..... 14 000 €!

Conclusions :

↳ **Ne pas réduire le Service Public à un « coût »**

↳ « *Quand on veut tuer son chien, on dit qu'il a la rage* »...

↳ Participons massivement le 6 Juin aux Assises CGT des Services Publics en Savoie !

## Pour gagner l'égalité professionnelle, le BUD publiera régulièrement quelques chiffres ....



**25,7 %** : C'est l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes.

**82 %** : c'est la part des femmes parmi les salariés à temps partiel.

**60 %** : c'est la part des emplois non qualifiés qui sont occupés par les femmes.

**7,6 %** des hommes sont en CDD alors que **11,6 %** chez les femmes.

Lors du CCN du 16 et 17 mai, le guide de la négociation « 2017 » pour gagner l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes a été distribué en avant-première.



**[www.cuisinedespatrons.com](http://www.cuisinedespatrons.com)**

**Un site remarquable pour « Tout savoir sur les recettes, petits ingrédients et véritables richesses des entreprises, pour le seul profit des actionnaires !!! », ou comment se rendre compte de la réalité du capital et de son coût !**

**Allons tous nous informer !**



## COMMUNIQUE du 15 mai 2017

Assemblée Générale du 15 mai 2017

Lieu : UL CGT Modane

*Le CPM (collectif Public en Maurienne) rassemblant usagers et organisations citoyennes, associatives, syndicales et politiques, revendique que soit instauré une permanence des services de la CAF (Caisse d'Allocation Familiale), équivalente à celle de la CPAM (Sécurité Sociale) à la sous-préfecture de Saint-Jean de Maurienne, tout en rétablissant toutes celles d'une demie journée hebdomadaire en vallée de MAURIENNE.*

*([lcpm73@gmail.com](mailto:lcpm73@gmail.com) C/O CGT UL MODANE 29 rue Jules Ferry 73500 Modane)*

Bonjour à tous.

Notre collectif a été créé le 15 janvier 2016 avec comme objectif de remettre en service les permanences de la CAF et de les pérenniser. Force est de constater que l'objectif n'a pas été atteint même si des accueils au rabais ont été développés. Seule maigre satisfaction, la politique d'austérité menée par Manuel VALS, créateur des MSAP, a été clairement sanctionnée lors de la primaire socialiste. Cependant, compte tenu du résultat des élections présidentielles, nous aimerions souligner fortement notre inquiétude quant à la pérennité et l'amélioration des services publics de proximité vitaux (CPAM, CAF, Trésor Public, Centre des Impôts et Poste) dans les temps à venir.

Surtout que l'illustre président de la Commission Européenne JUNCKER a intimé à E. MACRON à peine élu, que la FRANCE dépense trop, insinuant ainsi en particulier les dépenses publiques. Très humiliant pour une grande majorité de nos concitoyens, de la part d'un homme qui a été pendant 18 ans premier ministre du Duché du LUXEMBOURG très connu pour son système d'optimisation et d'évasion fiscale !

En conséquence et en particulier pour notre vallée de MAURIENNE, nous allons redoubler de vigilance et continuer notre action. Car à l'instant même, nous sommes toujours insatisfaits des réponses qui nous ont été données de l'Etat par l'intermédiaire de la sous-préfecture de St JEAN de MAURIENNE. En particulier pour décider de substituer en HAUTE-MAURIENNE les permanences hebdomadaires de la CAF par des points informatiques en MSAP.

Pour le reste, nous allons à nouveau solliciter le sous-préfet par un courrier recommandé, dans la semaine qui suivra le second tour des législatives. Voire dans celle suivant le premier si nous venions à constater qu'au second nous aurions tout à craindre de l'éventuel député pour soutenir et relayer notre action au parlement, comme l'avait effectué la représentante de la circonscription à l'Assemblée Nationale Béatrice SANTAIS.

Nous allons aussi écrire au directeur départemental de la CAF de CHAMBERY, pour fixer une rencontre avec lui cet automne, toujours dans le but de rétablir les permanences hebdomadaires avec un agent compétent de ce service public fondamental à MODANE.

Concernant la Poste

- Infos de la Cour des Comptes : plus que 7000 bureaux de postes en 2017 et seulement 4000 en 2019 ! Soit ils fermeront, soit ils seront transformés en agences postales chez des commerçants de proximité dont la plupart en MSAP. Conséquence : pertes d'emplois et services au rabais pour les usagers.
- Concernant la poste de MODANE, un emploi sera supprimé pour être transféré à St JEAN de MAURIENNE. Conséquence : agent vivant à MODANE obligé de se rendre par ses propres moyens quotidiennement au bureau de St JEAN. Donc dégradation des conditions de travail des agents de la poste par la baisse des effectifs.

Tout ceci pour l'éternel prétexte de perte de rentabilité et de cette "sacrosainte" économie budgétaire.

Concernant le transport public entre Modane et Bardonecchia

Rappel : Une manifestation avait été organisée devant la gare de Bardonecchia le 15 octobre 2016 à l'initiative des maires de Bardonecchia et Oulx. Elle avait pour objectif de rétablir une liaison ferroviaire de voyageurs, "normale" et transfrontalière entre Modane et Turin.

Nous apprenons avec satisfaction que la ligne de train régionale italienne TURIN/MODANE/TURIN sera rétablie à partir du mois de juin prochain. C'est une première grande victoire transfrontalière collective et encourageant dans la perspective d'autres initiatives concernant l'intérêt général et le bien commun des deux côtés de la frontière.

Dans ce contexte, nous décidons désormais d'élargir notre objectif à la défense de l'ensemble des services publics.

*Composition du collectif à ce jour : CGT Maurienne - Association citoyenne du 15 mars - PCF Aiguebelle - Restos du cœur - Traits d'Union – Réseau Convergences – FSU*



<http://lcpm73.canalblog.com/>

Ce collectif est bien entendu invité aux Assises des Services Publics en Savoie du Mardi 6 juin à La Ravoire

# Les propositions économiques et sociales d'urgence de la CGT

## Hausse du SMIC à 1800 euros

avec obligation de négociation par branche pour mise à niveau de l'ensemble des seuils d'accueil par qualification et diplôme. Hausse des pensions de retraite et des minima sociaux sur la base de cette proposition de SMIC

## Retraite à 60 ans

avec taux de remplacement à 75% minimum du SMIC.

IL Y A DES BORNES  
A NE PAS DEPASSER



## Allocation d'autonomie pour les étudiants

## Loi d'amnistie pour l'ensemble des représentants des salariés

**Mise en œuvre effective de l'égalité salariale entre les femmes et les hommes** avec mesures contraignantes (pénalités financières) pour les entreprises non respectueuses.

**Réduction du temps de travail à 32 heures** de référence hebdomadaire avec négociation de mise en œuvre par branche.



**Développement de la démocratie sociale** avec développement des prérogatives de chacune des IRP, du dialogue social et de la négociation collective.

**Développement des droits participatifs des salariés** à la démocratie sociale et aux stratégies d'entreprises.



**Développement et extension des droits à la protection sociale** par un renforcement de la Sécurité sociale

**Mise en place d'un fonds mutualisé pour l'accès aux activités sociales et culturelles pour les salariés des TPE** avec une gestion nationale paritaire selon représentativité.

**Code du travail simplifié renforçant les droits des salariés** et de leur représentation, respect de la hiérarchie des normes.



**Plan de reconquête et de développement des services publics** veillant à l'égalité territoriale notamment en matière d'éducation, de culture, de santé et de transports publics et fret.

**Plan de reconquête et de développement de l'industrie** conjuguant développement technologique et emplois avec préservation de l'environnement..

## Conditionnalité des aides publiques

avec des créations d'emplois stables et durables (généralisation des CDI)

De-

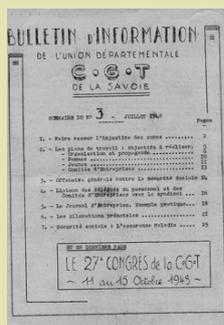


## Bientôt la presse de la CGT en Savoie dans votre poche voire dans votre ordinateur ; vous allez comprendre :

puis 2016 les archivistes amateurs de l'IHS CGT Savoie se sont attelés à la numérisation et à la transmission de notre histoire savoyarde vue par la CGT.

C'est depuis 1937 que l'UD s'est dotée d'une presse par le mensuel « Savoie travail », pour les premières années (1937/1939) puis les années de guerre par le journal « Au Travail » puis à nouveau entre 1945 et 1948.

en



Ces journaux sont conservés aux Archives Départementales de la Savoie, nous avons quand même numérisé certaines Unes voire journaux complets.

Patatras ! la scission de la CGT Force ouvrière mit fin à cette parution et on ne retrouvera Savoie Travail qu'épisodiquement de 1955 jusqu'en 2009, mais nous n'avons pas dit que c'était son dernier numéro.

Ces journaux sont conservés aux Archives Départementales de la Savoie, sous la cote 109 PER. Leur collection n'étant pas complète, nous avons déposé la collection que nous avons pu récupérer au cours de nos recherches.

Nous sommes dans l'attente de pouvoir numériser les premiers n° de 1937 à 1939 puis la collection de « Au Travail » datant de l'occupation.

Nous sommes dans l'attente de pouvoir numériser les premiers n° de 1937 à 1939 puis la collection de « Au Travail » datant de l'occupation.

Quand ce journal n'est plus paru , depuis 1948, la direction de la CGT en Savoie ne s'est pas tue pour autant, c'est le Bulletin de l'UD (que vous recevez tous) qui prendra le relais, tout d'abord pour les Congrès de l'UD dans les années 50, puis plus régulièrement (bimensuel dans le meilleur des cas) et nous arrivons en 2017 au numéro 1016 avec une nouvelle Une pour traiter de toutes les luttes qui se déroulent en Savoie sous l'égide de la CGT.

Nous avons décidé de numériser toutes ces parutions (Savoie Travail et Bulletins de l'UD) (*cela représente quand même 1,60 m de documents reliés par année, que nous déposerons rapidement aux Archives Départementales de la Savoie afin d'en assurer la conservation*) et de vous les proposer sous la forme d'une clé USB au format d'une carte de crédit (pour la modeste somme de **16 €**, la carte vierge nous étant facturée 14 €).



Format de la carte-USB

Certes cette collection n'est pas complète, certains numéros manquent, certains nous sont inconnus, et si des lecteurs de cette clé retrouvaient des numéros inconnus (de Savoie Travail ou des Bulletins de l'UD) nous les invitons à nous les communiquer pour que l'on puisse compléter cette collection.

Il reste de la place dans la mémoire sur cette clé, c'est pour cela que l'on vous demande votre adresse mail car nous pourrions vous envoyer les rectifications et les numérisations des Savoie Travail que l'on a demandées aux Archives départementales.

► Vous pouvez commander cette Clé USB en passant au local de l'IHS au rez de chaussée de la maison des syndicats ou par mail à :

[ihc-cgt-savoie@wanadoo.fr](mailto:ihc-cgt-savoie@wanadoo.fr)

Chambéry le 1<sup>er</sup> juin 2017



## 6 JUIN :

→ Assises services Publics (invitation ci-dessous)

## 9 JUIN :

CCN téléphoné pour organiser la semaine de déploiement CGT.

## 12 JUIN :

CE de l'UD dans le local de Ferro Pem Montricher.

## 15 ET 16 JUIN :

→ Congrès des Territoriaux de Chambéry au Biollay

## 20 JUIN :

→ Manifestation nationale des agents de l'inspection du travail à Paris.

## 29 JUIN :

→ Journée rencontre des RETRAITES à Novalaise.

## 29 ET 30 JUIN :

→ Congrès Mines Energie.

→ Tour de France

9 JUILLET : Arrivée à Chambéry

19 JUILLET : Stand CGT au sommet de la Croix de Fer.

## 22 SEPTEMBRE (sous réserve) :

→ Colloque sur le Numérique suivi d'un spectacle avec la « Compagnie Jolie Môme ».

## INFO UD 69 :

Dans le cadre de la quinzaine LGBT, 2 dates à venir sur Lyon:

Judi 15 juin à 18h à la Bourse du travail, diffusion du film « PRIDE » et débat

Samedi 17 juin à 14h, la marche des Fiertés LGBTI, départ à 14h Place Bellecour et tenue d'un village associatif où la CGT sera représentée.



CGT SAVOIE \* 77 RUE AMBROISE CROIZAT \* BP 50307 \* 73003 CHAMBERY CEDEX \* 04 79 62 27 26 [ud73@cgt.fr](mailto:ud73@cgt.fr)



# Invitation

## Journée d'étude

### ASSISES DES SERVICES PUBLICS EN SAVOIE ET LES PROPOSITIONS CGT

## MARDI 6 JUIN 2017

de 8 heures 30 à 16 heures 30

LA RAVOIRE

Salle Henri Salvador 328 rue Kléber

suivi d'un **DEBAT PUBLIC** de 18h00 à 20h00 en présence de partis politiques.



Association Des Amis de la Librairie Jean-Jacques Rousseau

## Judi 8 juin 2017 à 20h

Salle du Scarabée  
à Chambéry-le-haut

## L'Amérique : et maintenant ?

Rencontre - débat tout public avec

**Christophe DEROUBAIX**  
journaliste et auteur de l'ouvrage intitulé

## L'Amérique qui vient





## EN DVD A PARTIR DU 15 MAI

Une épopée collective et populaire, à voir et à revoir et surtout à partager !

"Connaissez Vous Ambroise Croizat ? Non ? C'est bien dommage. Et l'Histoire aussi l'a oublié."

**Le Canard Enchaîné**

"Ils ont repoussé les limites du pensable et du possible. Ce qu'ils ont fait, on peut le faire aussi."

**L'humanité Dimanche**

**Entreprises, syndicats, collectifs,**

Profitez d'une réduction sur les commandes groupées (-10% à partir 10 DVD, -15% à partir de 20, -20% à partir de 30)

rendez vous sur [contact@cp-productions.fr](mailto:contact@cp-productions.fr) / 04 67 02 47 33

**Bon de commande du DVD de « La Sociale » :**  
20€ + Frais de port 3€ ou 6€

	Je commande	Prix unitaire HT	Prix ttc	Frais de port	total
<input type="checkbox"/>	1 DVD	16,67 €	20,00 €	3,00 €	23,00 €
<input type="checkbox"/>	10 DVD	15,00 €	18,00 €	6,00 €	186,00 €
<input type="checkbox"/>	20 DVD	14,50 €	17,40 €	6,00 €	354,00 €
<input type="checkbox"/>	30 DVD	13,90 €	16,70 €	6,00 €	507,00 €

L'UD se propose de centraliser les commandes pour pouvoir faire bénéficier à tous les syndicats de tarif groupé.

Ce film peut servir de support de débats lors d'AG de syndiqué(e)s, pour une soirée-débat ouvert aux salarié(e)s, aux usagers .... ou autres événements au sein de la vie du syndicat.



SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE OUVRIÈRE PROVENÇALE DE THÉS ET INFUSIONS

L'histoire de la Société Coopérative Ouvrière Provençale de Thés et Infusion est singulière puisque sa création marque l'issue d'une lutte sociale engagée par les anciens

salariés de « Fralib-UNILEVER » contre la fermeture et le démantèlement de leur site de production après **1336 jours de lutte.**

Cela traduit aussi l'adoption d'un changement de système social et politique, également perceptible dans la gestion de la production et de la qualité des produits proposés.

L'outil dont les coopérateurs disposent désormais, tout comme le savoir-faire des salariés, amènent à rappeler les liens historiques existant avec l'origine du « Thé de l'Éléphant », né dans une maison de commerce à Marseille en 1982, qui, après avoir été rachetée par de grands groupes industriels, ne cessa de s'agrandir avec le temps et de développer sa capacité technique de traitement et de conditionnement (des thés et infusions aromatisées) de thé et de plantes aromatiques.

Des plaquettes informatives sur leur parcours sont disponibles à l'UD.

## 2 MOYENS POUR CONTRIBUER

### A LA « SOLIDARITE AGISSANTE »

Participer à la souscription permanente à partir de vos possibilités

Les chèques sont à mettre à l'ordre de SCOP-TI et à renvoyer à : SCOP-TI – ZA de la Plaine de Jouques-500 avenue du Pic de Bertagne 13420 GEMENOS (en mettant au dos du chèque « souscription Scop-Ti »).

Participer au renforcement d'un réseau militant dense et pérenne avec :

Dans un premier temps en passant commande de produits de qualité de Scop-Ti en utilisant les formulaires.

Dans un second temps en pérennisant la démarche par des points de commandes réguliers de dimension militante et sociale.

